

Dawid Puchalski
Przewodniczący Klubu Radnych
Koalicji Obywatelskiej



Gliwice, 10 maja 2024 r.

Sz. P.
Ewa Jurczyga
Przewodnicząca Rady Powiatu Gliwickiego

Wielce Szanowna Pani Przewodnicząca,

w imieniu Klubu Radnych Koalicji Obywatelskiej, zgodnie z § 31 Statutu Powiatu Gliwickiego, mam przyjemność przedłożyć Pani Przewodniczącej projekt uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Gliwickiego wraz z uzasadnieniem.

Na podstawie § 32 Statutu Powiatu Gliwickiego uprzejmie proszę o wprowadzenie przedmiotowego projektu do porządku obrad najbliższej sesji Rady Powiatu.

Łączę wyrazami szacunku
Dawid Puchalski
Dawid Puchalski
Przewodniczący Klubu Radnych
Koalicja Obywatelska

2-505
[Signature]

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU GLIWICKIEGO

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Gliwickiego

Na podstawie art. 12 pkt. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2024r., poz. 107), art. 36 ust. 1-3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022r., poz 530), oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021r., poz. 1960 z późn. zm.)

Rada Powiatu Gliwickiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące składniki wynagrodzenia Starosty Gliwickiego:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.430 zł.
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.450 zł.
- 3) dodatek specjalny oraz dodatek za wysługę lat, według odrębnych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024r.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/259/2021 Rady Powiatu Gliwickiego z dnia 25 listopada 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Gliwickiego.



Uzasadnienie

Niniejsza propozycja wynagrodzenia dla Starosty Gliwickiego została ustalona w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960 z późn. zm.) i uwzględnia obligatoryjne elementy wynagrodzenia, konieczne do ustalenia.

W Załączniki nr 1 w I Tabeli do ww. rozporządzenia określony został maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego starosty, natomiast, zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019r., poz. 1282 z późn. zm.) minimalne wynagrodzenie starosty nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, które stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie starosty, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Kwota bazowa ustalona w ustawie budżetowej na 2024 r. dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1.789,42 zł.

Wobec powyższego wynagrodzenie starosty (tj. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny) nie przekracza kwoty, o której mowa w art. 37 ust. 3 ustawy, tj. 20.041,50 zł.

Pozostałe składniki wynagrodzenia zostaną ustalone obligatoryjnie, zgodnie z odrębnymi przepisami.

Ustalenie wynagrodzenia starosty należy do wyłącznej właściwości rady powiatu, co wynika z art. 12 pkt. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024, poz. 107).